

労働条件審査報告と今後の取り組み・提案事項

御社名	代表者名	会社担当者名	(部課)	訪問・診断期間
御中	代表取締役 様			2022年 月 日ー 月 日
	所在地		連絡先	担当社労士氏名
			- -	

1. 審査結果概要

記載例：御社からお預かりしました提出書類に対し、労働関係法・社会保険法・これらに関係する各種関連法に基づく現状分析・労務管理事項について労働条件審査を実施いたしました。（詳細は別紙の詳細評価シートをご参照ください。）

※主に労働関係法との整合性についてチェックしましたが、法令に反するような大きな問題点はありませんでした。
（労働関係法を下回る労働条件になっていないかについても確認済です。）

※今後検討が必要な審査項目に関しては「今後の取り組み・提案事項」欄にコメントしております。
なお、今回の審査結果は諸官庁の行う調査に準拠したものではなく、茨城県社会保険労務士会独自の審査基準に定めるものであることをご理解ください。

2. 特別労働条件審査結果

※審査結果	審査の視点	評価コメント
	働き方改革における時間外労働の上限規制を前倒して実施しているか、勤務実態にて確認する。	

※ ・審査適合企業 ・改善計画実施企業 ・審査受審企業

3. 一般労働条件審査結果

NO	審査項目	※充足率（％）	審査の視点	評価コメント（今後の取り組み・提案事項など）
1	採用・退職・就業規則等		労働条件の明示、解雇制限は適性か。就業規則の記載事項、労働者代表の選出・意見聴取は適切か。	
2	労働時間		時間管理、上限規制・36協定届出、残業時間の集計方法、休日・休暇は適切か。	
3	賃金		支払い5原則、賃金控除規定は適切か。	
4	高年齢者、パート・有期等		継続雇用制度は適切か。均衡待遇・均等待遇は適切か。	
5	両立支援		育児休業、介護休業等は適切か。	
6	社会保険・労働保険		加入状況、加入時期は適切か。	
7	安全衛生		管理体制、安全対策、健康診断、過重労働防止への対応は適切か。	
総合充足率（％）				

※ 充足率＝A/(A+B) × 100 Aは詳細評価シートにおける出来ている項目の数、Bは詳細評価シートにおける出来ていない項目の数

評価ランク	評価ランク	総合充足率
	S	90%以上
	A	80%以上90%未満
	B	70%以上80%未満
	C	70%未満